

南昌市中小企业服务局

洪企服建字〔2023〕5号

对市十六届人大三次会议第065号建议的答复

张俊平代表：

您提出的关于优化“人才10条”，政策层面多举措发力，留住高级专业技术人才，支持企业高质量可持续发展的建议收悉。我局高度重视，经研究，答复如下：

您提及的针对高级工程师、正高级工程师等高级专业技术人才提供高级专业技术人员职称晋升补贴、每年体检服务、适龄子女申请当地的公办学校（幼儿园、小学和初中）入读，教育部门协调统筹优先保障就读、纳入专家人才库管理等建议，对我市优化“人才10条”具有非常重要的意义，也能为我市中小企业注入源源不断的发展动力。高级专业技术人才是科技创新的重要要素资源，也是广大中小企业高质量可持续发展的核心力量，因此我单位非常认同您

提出的建议。

南昌市中小企业服务局成立一年多来，非常重视我市中小企业管理者培训工作，2022年我局依托南昌创业大学，与南昌大学等四所省内知名高校合作开办中小企业管理者培训班；联合市人社局下发了《关于组织专精特新企业开展线上岗位征集活动的通知》，共征集2324个岗位；组织企业参加国家工信部、教育部举办的专精特新中小企业面向2022届高校毕业生网上招聘活动；开展全市中小企业管理者线上培训，共发放1000个学习账号。2023年，我局继续依托南昌创业大学，与省内高校开展中小企业管理者培训工作，与国家级平台合作开展2期紧缺人才培训工作，继续联合市人社局开展企业就业对接会等活动，做好我市中小企业管理者培育工作，帮助中小企业协调解决技术人才的用工需求。

最后，再次感谢您对我市人才建设及企业发展提出的宝贵意见，希望在今后工作中能继续得到您更多的宝贵意见和建议。



抄送：市人大常委会选任联工委，市政府办公室督查室

承办单位、承办人及其联系方式：南昌市中小企业服务局协调指导科，王孟 15968802941